

女性の職業生活における活躍推進に関する法律第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、比謝川行政事務組合（事務局、環境美化センター）における女性の職業選択に資する情報について、下記のとおり公表します。

1 女性職員の採用割合

| 年度    | 採用人数 | 男性 | 女性 | 割合 |
|-------|------|----|----|----|
| 令和3年度 | 0    | 0  | 0  | 0% |
| 令和4年度 | 0    | 0  | 0  | 0% |
| 令和5年度 | 1    | 1  | 0  | 0% |

2 採用試験の受験者の女性割合（第一次試験）

| 年度    | 受験者数 | 男性 | 女性 | 割合    |
|-------|------|----|----|-------|
| 令和3年度 | 0    | 0  | 0  | 0%    |
| 令和4年度 | 0    | 0  | 0  | 0%    |
| 令和5年度 | 17   | 14 | 3  | 17.6% |

3 職員の女性割合（基準日：4月1日）

| 年度    | 職員数（実員） | 男性 | 女性 | 割合 |
|-------|---------|----|----|----|
| 令和3年度 | 10      | 10 | 0  | 0% |
| 令和4年度 | 10      | 10 | 0  | 0% |
| 令和5年度 | 11      | 11 | 0  | 0% |

4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（基準日：4月1日）

| 年度    | 職員数 | 男女 | 部長級 | 次長級 | 課長級 | 補佐級 | 係長 | 主査 | 主任主事 | 主事 | 主事補 |
|-------|-----|----|-----|-----|-----|-----|----|----|------|----|-----|
| 令和3年度 | 10  | 男性 | 1   | 0   | 1   | 0   | 3  | 1  | 4    | 0  | 0   |
|       |     | 女性 |     |     |     |     |    |    |      |    |     |
|       |     | 合計 | 1   | 0   | 1   | 0   | 3  | 1  | 4    | 0  | 0   |
|       |     | 割合 | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0% | 0% | 0%   | 0% | 0%  |
| 令和4年度 | 10  | 男性 | 1   | 0   | 1   | 0   | 3  | 1  | 4    | 0  | 0   |
|       |     | 女性 |     |     |     |     |    |    |      |    |     |
|       |     | 合計 | 1   | 0   | 1   | 0   | 3  | 1  | 4    | 0  | 0   |
|       |     | 割合 | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0% | 0% | 0%   | 0% | 0%  |
| 令和5年度 | 11  | 男性 | 1   | 0   | 1   | 0   | 3  | 0  | 5    | 0  | 1   |
|       |     | 女性 |     |     |     |     |    |    |      |    |     |
|       |     | 合計 | 1   | 0   | 1   | 0   | 3  | 0  | 5    | 0  | 1   |
|       |     | 割合 | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0% | 0% | 0%   | 0% | 0%  |

5. 年次有給休暇の取得日数

| 年・年度  | 付与対象者数 | 平均取得日数 | 取得率    |
|-------|--------|--------|--------|
| 令和2年度 | 11     | 18.2   | 90.9%  |
| 令和3年度 | 10     | 20.0   | 100.0% |
| 令和4年度 | 10     | 20.1   | 100.4% |