

【令和 8 年 7 月公表】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条に基づく女性の
職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 21 条に基づき、比謝川行政事務組合における女性の職業選択に資する情報について、下記のとおりに公表します。

1 女性職員の採用割合

(1)一般行政部門

年度	採用人数	男性	女性	割合
令和 4 年度	採用なし			
令和 5 年度	1	1	0	0%
令和 6 年度	採用なし			
令和 7 年度	採用なし			
令和 8 年度	採用なし			

(2)消防部門

年度	採用人数	男性	女性	割合
令和 4 年度	採用なし			
令和 5 年度	3	3	0	0%
令和 6 年度	2	2	0	0%
令和 7 年度	採用なし			
令和 8 年度	4	4	0	0%

2 採用試験の受験者の女性割合（第一次試験）

(1)一般行政部門

年度	受験者数	男性	女性	割合
令和 4 年度	採用なし			
令和 5 年度	17	14	3	17. 6%
令和 6 年度	採用なし			
令和 7 年度	採用なし			
令和 8 年度	3	2	1	33. 3%

(2)消防部門

年度	受験者数	男性	女性	割合
令和 4 年度	採用なし			
令和 5 年度	33	31	2	6. 1%
令和 6 年度	27	27	0	0%
令和 7 年度	採用なし			
令和 8 年度	26	24	2	7. 7%

3 職員の女性割合（基準日：4月1日）

(1)一般行政部門

年度	職員数（実員）	男性	女性	割合
令和 4 年度	10	10	0	0%
令和 5 年度	11	11	0	0%
令和 6 年度	11	11	0	0%
令和 7 年度	10	10	0	0%
令和 8 年度	10	10	0	0%

(2)消防部門

年度	職員数（実員）	男性	女性	割合
令和 3 年度	113	110	3	2.7%
令和 4 年度	112	109	3	2.7%
令和 5 年度	113	110	3	2.7%
令和 6 年度	114	111	3	2.6%
令和 7 年度	112	109	3	2.7%
令和 8 年度	113	110	3	2.7%

4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（基準日：4月1日）

(1)一般行政部門

[illegible]

(2)消防部門

年度	職員数	男女	部長級	次長級	課長級	補佐級	係長	主査	主任主事	主事	主事補
令和 4 年度	112	男性	1	2	6	2	16	18	43	15	6
		女性	0	0	0	0	2	0	1	0	0
		合計	1	2	6	2	18	18	44	15	6
		割合	0%	0%	0%	0%	11.1%	0%	2.3%	0%	0%
令和 5 年度	113	男性	1	3	5	3	15	18	44	14	7
		女性	0	0	0	0	2	0	1	0	0
		合計	1	3	5	3	17	18	45	14	7
		割合	0%	0%	0%	0%	11.8%	0%	2.2%	0%	0%
令和 6 年度	114	男性	1	3	5	3	15	20	47	12	5
		女性	0	0	0	1	1	0	1	0	0
		合計	1	3	5	4	16	20	48	12	5
		割合	0%	0%	0%	25%	6.3%	0%	2.1%	0%	0%
令和 7 年度	112	男性	1	2	5	2	16	21	45	12	5
		女性	0	0	1	0	1	0	1	0	0
		合計	1	2	6	2	17	21	46	12	5
		割合	0%	0%	16.7%	0%	5.9%	0%	2.1%	0%	0%
令和 8 年度	113	男性	1	2	5	3	15	22	46	8	9
		女性	0	0	1	0	1	0	1	0	0
		合計	1	2	6	2	16	22	47	8	9
		割合	0%	0%	16.7%	0%	6.3%	0%	2.1%	0%	0%

5 年次有給休暇の取得日数

(1)一般行政部門

年度	付与対象者数	平均取得日数	取得率
令和 3 年度	10	20.0	100.0%
令和 4 年度	10	20.1	100.4%
令和 5 年度	11	18.4	91.8%
令和 6 年度	10	16.2	80.8%
令和 7 年度	10	19.4	97.1%

(2)消防行政部門

年度	付与対象者数	平均取得日数	取得率
令和 3 年度	113	20.4	102.0%
令和 4 年度	112	19.1	95.5%
令和 5 年度	113	19.2	96.0%
令和 6 年度	114	19.4	97.0%
令和 7 年度	112	17.8	88.9%